

Etiske retningslinjer for Hav Eiendom AS

Formål og virkeområde

Formålet med Hav Eiendom AS' etiske retningslinjer er å sikre en god etisk praksis og definere felles standarder for ansatte i Hav Eiendom AS (HavE). De etiske retningslinjene gjelder alle selskapets ansatte. Ingen avtaler, kontrakter eller rutiner kan være i strid med de etiske retningslinjene.

Forvaltning av samfunnets fellesmidler

HavE skal være seg bevisst at de forvalter midler av stor økonomisk og samfunnsmessig verdi. De ansatte skal ikke tilegne seg personlige fordeler av selskapets ressurser, verken økonomiske midler, eiendommer eller andre eiendeler.

Samfunnsansvar

HavEs mål er å kombinere sunn forretningsdrift med miljø- og samfunnsansvar. Respekt for miljøet, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og hensynet til nasjonale og internasjonale lover, regler og konvensjoner preger vår egen virksomhet og vi oppfordrer våre samarbeidspartnere, kunder og leverandører om å følge samme.

Anskaffelser/Konkurranser

Anskaffelser skal basere seg på forutsigbarhet, gjennomsiktighet, etterprøvbarehet, likebehandling og god forretningsskikk.

Ansatte skal ikke gjøre privat bruk av selskapets avtaler eller rabattordninger. Det skal ikke foretas privat bestilling fra leverandører de ansatte har kontakt med som representant for HavE når dette kan skape tvil om sammenblanding av selskapets og private midler.

HavE er tilhenger av fair og åpne konkurranser. Selskapet og ansatte skal ikke under noen omstendighet forårsake brudd på konkurranseregler, eller gjennom annen adferd hindre, begrense eller vri konkurransen i strid med gjeldende konkurranselovgivning.

Habilitet

Ansatte og tillitsvalgte har en selvstendig plikt til å varsle overordnede om inhabilitet slik at man kan fritas fra videre befatning med saken.

Ansatte kan ikke ha engasjement som kan oppfattes å være i konkurranse med HavE.

Ved tvil om inhabilitet, skal den ansatte forelegge spørsmålet for sin nærmeste leder.

Personlig opptreden

Ansatte skal opptre med respekt og integritet ovenfor kunder, kolleger, forretningsforbindelser og andre vedkommende kommer i kontakt med i tilknytning til sitt arbeid. HavE aksepterer ikke noen form for trakassering, diskriminering eller annen adferd som kan oppfattes som truende eller

nedverdiggende. HavE har som mål å være en attraktiv arbeidsplass med gode arbeidsforhold, et sikkert arbeidsmiljø og balansert kjønnsfordeling.

Gaver og andre fordeler i tjenesten

Ansatte i HavE må for seg selv eller andre ikke gi eller motta gaver, provisjoner, godtgjørelser, tjenester eller andre ytelser i forbindelse med anskaffelser og inngåelser av kontrakter. Dette omfatter også gunstige betingelser knyttet til invitasjoner, reiser eller deltakelse på arrangementer med leverandører eller forretningsforbindelser.

Dersom ansatte er i tvil om hvorledes gaver og andre fordeler i tjenesten kan oppfattes, skal dette avklares med nærmeste overordnede.

Avstå fra kjøp av seksuelle tjenester

Ansatte i HavE skal ikke oppføre seg på en måte som er egnet å bringe selskapet i miskreditt. Ansatte som i Norge eller i utlandet er på tjenestereise eller annet oppdrag for HavE skal avstå fra kjøp av seksuelle tjenester. Dette gjelder også i fritiden under slike oppdrag.

Rett til å varsle

Kritikkverdige forhold i HavE bør tas opp, slik at forholdene kan bedres. Varsling bør først skje internt til Styreleder. Varsling bør først skje internt, men ansatte har rett til å varsle ved bruk av selskapets varlingskanal, som er tilgjengelig på selskapets nettside, når dette vurderes formålstjenlig.

Datasystemer

Datasystemene våre skal brukes til vår forretningsvirksomhet. Informasjon som er produsert og lagret i våre datasystemer er Hav Eiendom sin eiendom. Nettangrep og annen ondsinnet aktivitet er en kontinuerlig trussel for Hav Eiendom, og våre datasystemer og vårt datautstyr kan bli overvåket for å oppdage slike angrep. Dette inkluderer blokkering av upassende nettsider og innhenting av all informasjon som sendes av, eller lagres på, våre datasystemer.

Hva dette betyr for deg

- Sørg for at våre dokumenter behandles og arkiveres i henhold til informasjonsstyringskrav.
- Aldri bruk HavEs datasystemer til å utføre ulovlige eller uetiske handlinger som for eksempel nedlasting eller utsendelse av krenkende materiale.
- Vær oppmerksom på nettangrep og ondsinnede aktiviteter, slik som phishing, og rapporter slike hendelser umiddelbart.
- Begrenset personlig bruk av våre datasystemer er tillatt, men slik bruk skal ikke ha negativ påvirkning på kostnader, informasjonssikring eller produktivitet. Dette gjelder også privat bruk av sosiale medier.

Sikkerhet og sikring

HavEs visjon for sikkerhet og sikring er null skader. Vi vil legge til rette for at våre anlegg og kontorsteder er sikre. Sikkerhet, helse og sikring i denne sammenhengen betyr å forebygge ulykker og skade på våre ansatte, miljø og våre eiendeler

Hva dette betyr for deg

- Sikkerhet og sikring er alles ansvar. Du må forstå ditt ansvar, og medvirke til å skape et trygt og sikkert arbeidsmiljø.
- Følg alltid HMS-retningslinjene.
- Stans arbeidet umiddelbart hvis du vurderer det som usikkert.
- Rapporter alle hendelser eller usikre forhold umiddelbart. Hvis du ser noe, si noe.
- Gjør deg kjent med relevante beredskapsprosedyrer som gjelder for ditt arbeid.

Lederansvar

Ledere i HavE skal bygge en organisasjonskultur basert på åpenhet, og som ivaretar selskapets verdigrunnlag og etiske retningslinjer. De etiske retningslinjene skal gjennomgå med selskapets ansatte årlig, og ved nyansettelse. Lederne skal påse at alle ansatte har lest og forstått selskapets etiske retningslinjer. De etiske retningslinjene vurderes kontinuerlig og utvikles iht de enhver tid gjeldende lover og regler.

Personlig ansvar

Ansatte i HavE har et personlig og selvstendig ansvar for å følge selskapets etiske retningslinjer. Ansatte må ta opp tvilstilfeller i forhold til de etiske retningslinjene med sin nærmeste leder. Ansatte har rett til å nekte å følge pålegg som er ulovlige eller medfører brudd på de etiske retningsreglene.

Medlemmer av styret i Hav Eiendom AS er omfattet av de etiske retningslinjene når disse opptrer på vegne av og for selskapet.

Brudd på de etiske reglene kan medføre konsekvenser for arbeidsforholdet.

Retningslinjene ble revidert, oppdatert og vedtatt av styret i Hav Eiendom AS den 18.06.2025.