

## Retningslinjer for Åpenhetsloven

### Vår forpliktelse

Hos Hav Eiendom er vi forpliktet til å arbeide for godt styresett, menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og å ikke skade miljøet. Vi følger kravene om risikobaserte aktsomhetsvurderinger i Åpenhetsloven, FNs veiledende prinsipper og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. I tillegg følger vi ILOs kjernekonvensjoner, og arbeider for å bidra til Parisavtalens klimamål.

Vi er forpliktet til å operere i overensstemmelse med kravene i disse standardene i vår egen virksomhet, leverandørkjede og i våre forretningsforbindelser.

Retningslinjene gir en oversikt over ansvarsfordeling, våre prioriteringer og hvordan vi implementerer våre forpliktelser. Bildet nedenfor viser vår prosess for risikobaserte aktsomhetsvurdering, som er nedfelt i OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.



### Ansvar

Styret har det overordnede ansvaret for arbeidet med aktsomhetsvurderinger, og er ansvarlig for å etablere retningslinjer (styrende prinsipper), vurdere selskapets

risikoforhold og avgi årlig redegjørelse for aktsomhetsvurdering. Våre ledere er ansvarlige for implementering av våre policyer og vil, i samarbeid med styret, sørge for at tilstrekkelige ressurser allokeres.

Alle ansatte er ansvarlige for å handle i samsvar med retningslinjene med ledning fra våre ledere. De angir våre minimumsstandarder og suppleres av våre interne retningslinjer og rutiner, og gjelder også for våre underleverandører og enhver tredjepart som handler på vegne av selskapet.

Basert på interessentdialoger og risikokartlegging er den overordnede retningen for vårt arbeid at:

- Vi skal begrense antallet leverandører for å sikre tett oppfølging.
- Vi skal velge leverandører som representerer lav risiko og arbeider aktivt med de temaer disse retningslinjene dekker.

Vi har en risikobasert tilnærming og fokuserer vår innsats på våre mest materielle menneskerettighetsrisikoer og miljørisikoer. Hvert år, eller ved større virksomhetsendringer, oppdaterer vi kartleggingen for å identifisere potensiell ny materiell risiko. Dette gjør vi for å sikre at våre tiltak har ønsket effekt, samt å vurdere behov for nye tiltak.

Vi har identifisert våre mest materielle menneskerettighetsrisikoer. Vi vil derfor:

- Sikre anstendig arbeid og anstendige arbeidsforhold for å sikre at våre ansatte føler seg inkludert, respektert og trygge.
- Være spesielt oppmerksom på personer som jobber for oss, og som er ansatt hos våre underleverandører og underkontraktører, slik at disse har tilfredsstillende kontrakter og arbeidsvilkår.
- Sørge for at vi velger partnere og leverandører som har samme menneskerettighets- og arbeidstakerrettighetsstandarder som vi har.

## Varslinger og henvendelser

Vi har en varslersfunksjon på vår nettside, åpent tilgjengelig for alle, og behandler eventuelle bekymringer seriøst. Vi har også en kanal for henvendelser under Åpenhetsloven.

## Rapportering

Vi vil åpent og regelmessig rapportere om faktisk og potensiell negativ påvirkning og effekten av tiltakene vi har iverksatt. Våre retningslinjer og prosesser revideres årlig, og der det har skjedd betydelige endringer som påvirker vår risikoeksponering.